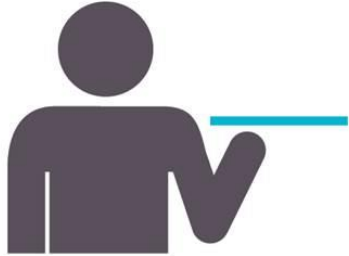


Führung 2.0

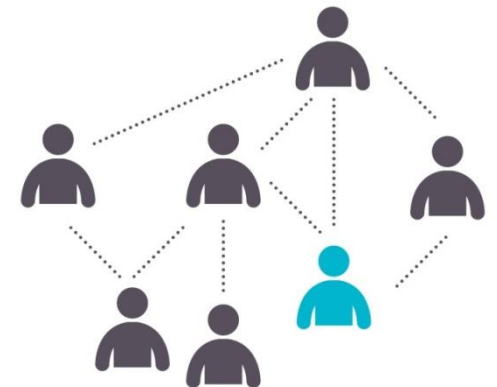
Die Zeit der **Helden** und **Achiever** ist vorbei.



Es werden keine großen Schlachten mehr geschlagen.

Es geht eher um eine **dienende Rolle** und darum, die Kompetenz der Mitarbeitenden optimal in Fluss zu bringen.

Simple but not easy: um die **Steuerung von Wahrnehmungs- und Aufmerksamkeitsprozessen**.



Relevante Fragen sind:

Welche **veränderten Anforderungen** bringt eine neue Organisationsstruktur mit sich? Wo liegen hier die Aufgaben der Führung?

Wie kann ich meine Führungskräfte **strategisch positionieren**?

Womit kann ich Führungsprogramme systematisch und **auf den Punkt genau gestalten**, auch jenseits von off-the-job und reinen Seminarsettings?

Wie kann ich die aktuellen **neurobiologischen Erkenntnisse** nutzen, um optimales Lernen zu ermöglichen?

So machen Sie den **UNTERSCHIED**



Mit „Führung 2.0“.

Verstehen Sie Führung als **strategische Größe**.

Passen Sie Führung an die **veränderten Bedingungen** an.

Verknüpfen Sie Führungsentwicklung mit **aktuellen Veränderungen**.

Was sind mögliche Ansätze?

Bestehende Führungsprogramme überprüfen

Bestehende Führungsprogramme modifizieren

Neue Programme entwickeln und einführen

...

An **wen** wenden wir uns?

An **Organisationen**, **HR-Manager** und **Führungskräfte**, die ihr Führungsverhalten optimieren sowie unternehmensintern neue Blickwinkel und Prozesse implementieren möchten.

Organisationen, die in **Fluss kommen** und **agil** und **beweglich** werden wollen, das heißt an alle in verantwortlicher und gestalterischer Funktion.

flow2 in Kooperation mit

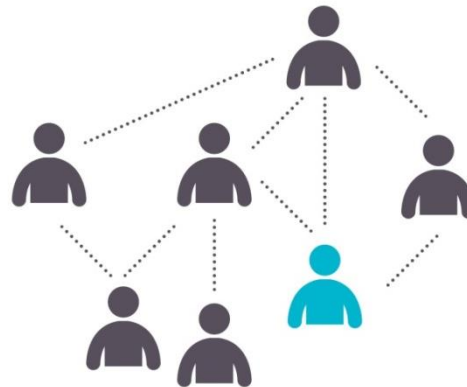
flow2 &

Begleit  .com

Das sind wir.

BegleitWerk

ist ein Zusammenschluss aus 4 geschäftsführenden Gesellschafterinnen, die alle über mindestens 15 Jahre in der Führungskräfteentwicklung und -beratung verfügen. Petra Lange hat BegleitWerk mitgegründet und kennt alle Beraterinnen aus langjähriger Zusammenarbeit und als Expertinnen für das Thema Führung und die Entwicklung von Menschen. Sie sind lebendig und lebensnah, mutig und ermutigend, klar und klärend, pragmatisch und handfest, werteorientiert ohne zu moralisieren, nachhaltig und wirksam.



Petra Lange

blickt auf über 17 Jahre Erfahrung im Management Development und in der Umsetzung komplexer Veränderungsvorhaben zurück. Gestartet bei accenture als externe Beraterin, dann als interne Beraterin bei der Allianz Group fortgesetzt und seit 10 Jahren als eigene Herrin in der Selbstständigkeit angekommen. Sie berät vom Finanzdienstleister, Verlag, Automotive, IT über Fussball-Bundesligist hinzu NPOs. Eine Herzensangelegenheit ist ihr dabei, Organisationen fluide zu machen, d.h. in Fluss zu bringen. Kurz gesagt: sie ist Expertin für soziale Systeme.

Was uns **auszeichnet.**

Die Vielfalt

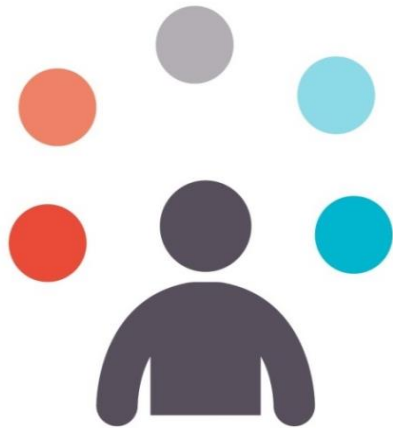
Unsere eigene Rollenerfahrung ist bunt. Wir kennen die interne und externe Perspektive und haben eigene Führungserfahrung.

Das Vertrauen

Wir sind eine eingespielte Kooperation aus selbständigen Beratern. Wir mögen unsere Unterschiede. Und wir haben – wenn nötig - zu jedem Thema einen Fachexperten.

Die Erfahrung

Fakt ist: wir sind richtig gut. Hervorragend ausgebildet mit jahrzehntelanger eigener Beratungspraxis und einer sich ständig erweiternden Methodenvielfalt.



Das Vorleben

Wir reden nicht nur, sondern wir leiten ihre Veranstaltung, Seminar oder Workshop und messen uns an dem, was wir sagen.

Der wache Blick

Vieles kann sich verändern. Mit wachem Blick für Gruppendynamik, Anliegen Einzelner und Unternehmenslage passen wir unsere Grundkonzeptionen an das Hier&Jetzt an.

Kontakt: Wie Sie uns erreichen.



Petra Lange

flow2

Ernst-Ehlers-Str. 2

21335 Lüneburg

+49 (0)160 780 75 26

connect@flow2.org

www.flow2.org