

Umsetzungsberatung

Wie kann ein Vorhaben
so umgesetzt werden,
dass es einen

UNTERSCHIED

macht, der einen
Unterschied
macht?

Lineare Umsetzung von A nach B war **gestern** ...

Eine Veränderung in die Organisation hereinzutragen ist die eine Sache, sie **hindurchzutragen** die andere – denn hier fängt die eigentliche Arbeit erst an.

Veränderungen werden oft vom IST-Zustand gesteuert und nicht durch die **zukünftigen Anforderungen**.

Es geht nicht um die Lösung an sich; im Vordergrund steht vielmehr die **Wirkung einer Veränderung**.

Sich **verändernde Rahmenbedingungen** erfordern **iteratives Arbeiten**, um regelmäßig die Wirkung zu überprüfen und sich an die veränderte **Zielsetzung** anzupassen.



Relevante Fragen sind ...

Wie können Veränderungen **greifbar** machen, so dass Sie eine Wirkung erzielen?

Wo ist **Beteiligung** der Betroffenen sinnvoll und wo ist sie nicht möglich und sollte klar formuliert werden?

Wo ist **Information** möglich und wo wechselseitiger Austausch (**Kommunikation**) entscheidend?

So machen Sie den **UNTERSCHIED**



Mit „**Umsetzungberatung**“.

Belassen Sie es nicht bei einer Managemententscheidung. Machen Sie Veränderungen **greifbar**.

Blicken Sie nach **vorn** – lassen Sie sich durch die **Zukunft** inspirieren. Die Vergangenheit lässt sich nicht ändern.

Stellen Sie sich den **wandelnden Rahmenbedingungen** und überprüfen Sie regelmäßig, welche **Wirkung** Sie entfalten.

Was sind mögliche Ansätze?

- Reorganisation
- Fusionen, Merger
- Wertstromanalyse
- SAP Einführung
- Ausgliederung von Service-Organisationen
- Einführung von Projektarbeit
- Neuausrichtung eines Non-Profit Unternehmens
- ...

An **wen** wenden wir uns?

An **Verantwortungsträger** in Organisationen:

- Vorstände, Geschäftsführer
- Führungskräfte
- Change Manager
- Personalentwickler
- Prozessberater
- Und alle in verantwortlicher und gestalterischer Funktion

An **externe (Fach)berater**

- Strategieberater
- Prozessberater
- IT-Berater
- ...

Was uns auszeichnet.

Die Vielfalt

Unsere eigene Erfahrung ist bunt. Wir kennen Umsetzungen aus den verschiedensten Branchen und Anlässen. Und jede Mal ist es anders.

Das Vertrauen

Wir sind eine eingespielte Kooperation aus selbständigen Beratern. Wir mögen unsere Unterschiede. Und wir haben zu jedem Thema einen Fachexperten, der auch die Beratungsebene meistert.

Die Erfahrung

Fakt ist: wir sind richtig gut. Hervorragend ausgebildet mit jahrzehntelanger eigener Beratungspraxis und Umsetzungsverantwortung.

Das Vorleben

Wir reden nicht nur, sondern wir leben vor und das nicht nur verbal. Manchmal macht das „Wie“ und nicht das „Was“ den Unterschied, der einen Unterschied macht.

Der wache Blick

Vieles kann sich verändern. Mit wachem Blick für Gruppendynamik, Anliegen Einzelner und Unternehmenlage passen wir unsere Grundkonzeptionen an das Hier&Jetzt an.



Kontakt: Wie Sie uns erreichen.

flow2

Petra Lange
flow2
Ernst-Ehlers-Str. 2
21335 Lüneburg

+49 (0)160 780 75 26
connect@flow2.org
www.flow2.org

