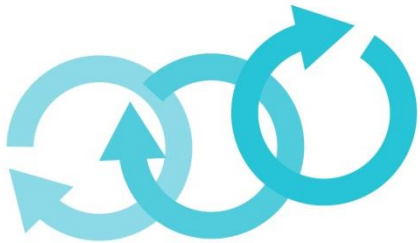


A close-up photograph of numerous water droplets of various sizes scattered across a dark, textured surface. The droplets are in sharp focus, reflecting light and creating a shimmering effect. The background is blurred, emphasizing the individual droplets.

Bewegliche Projekte

Wie können
Projekte einen
UNTERSCHIED
machen, der einen
Unterschied
macht?

Viele Projekte **scheitern** oder bleiben hinter ihren Möglichkeiten zurück.



- Themen enden nicht an Abteilungsgrenzen, *Cross functional* ist hier das Stichwort. Das erhöht die Komplexität, vor allem die Soziale.
- Die **Änderung von Rahmenbedingungen** ist eher der Normalfall als Ausnahme
- Projekte stehen **nicht gleichberechtigt** neben der Linie, im Zweifel zieht die Linie.
- Es gibt zu viele Projekte: **Prioritäten** und Entscheidungswege sind **unklar**.
- Projektleiter sind fachliche Experten und mit der Projektsteuerung **überfordert**.

Bringen Sie **Bewegung** in ihre Projekte.

Klassisches
Projekt-
management

Verbinden Sie **klassisches Projektmanagement** ...

- Fundiertes Fach KnowHow
- Klassisches Projektmanagement-Tools
- Lösungsorientierung
- ...

Agile
Methoden

...mit **Agilen Methoden** für einen souveränen Umgang mit...

- Unklaren Rahmenbedingungen
- Offenen Aufträgen/Zielen
- Widersprüchen
- Macht- und Governancedynamiken
- Widerständen
- Planänderungen
- Unvorhergesehenem
- ...

Relevante Fragen sind ...

Wo ist **klassisches** Projektmanagement sinnvoll und wo ein **agiles**?

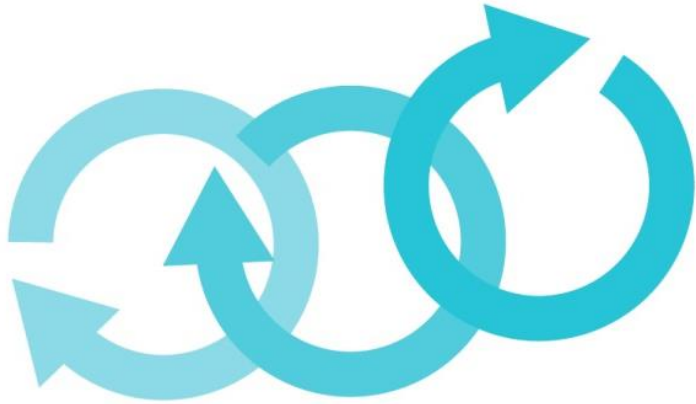
Wie kann eine **übergreifende Projektstruktur** aussehen?

Wie kann eine **Projektlogik** gleichberechtigt oder übergeordnet neben einer bestehenden Linienorganisation **verankert** werden?

Wie kann ich **Projektleiter** punktgenau **fit machen**?

Was kann ich für **Stabs-Mitarbeitende** oder **Vorstandsassistenten** tun, damit diese gewichtige Projekte leiten oder koordinieren?

So machen Sie den **UNTERSCHIED**



Mit „**Beweglichen Projekten**“.

Verabschieden Sie sich von klassischem Projektmanagement und Organisationsformen, wo es keine **Wirkung** entfaltet.

Unterstützen Sie ihre Projektverantwortlichen **punktgenau**.

Schaffen Sie **Entscheidungsstrukturen**, die **Beweglichkeit** unterstützen.

Was sind mögliche Ansätze?

- **Schulungen** an aktuellen Projekten entlang, z.B. Basic Projektmanagement, Führen im Projekt, Auf-den-Punkt-Qualifizierungen für Projektleiter und Teilprojektleiter
- Beratung zur **Einführung von agilem Projektmanagement**
- Beratung zur Einführung von **übergreifender Projektstruktur**
- Projektberatung zum **Einstieg in komplexe Projekte** oder in festgefahrenen Situationen
- ...

An **wen** wenden wir uns?

- Vorstände
- Geschäftsführer
- Programm- oder Projektmanager
- Rolleninhaber mit übergreifender Projektfunktion
- Mitarbeiter aus Stäben
- Vorstandsassistenzen
- Und alle in verantwortlicher und gestalterischer Funktion

flow2 in Kooperation mit

flow2 &

Dr. Preußig **Seminare**

IT Personalentwicklung



Das sind **wir**.

Dr. Jörg Preußig

ist seit 2010 selbstständiger Trainer und Experte für agiles Projektmanagement (PM) in Unternehmen unterschiedlichster Branchen. Neben agilem PM zählt Kommunikation zu den Themen, die er projektbezogen vermittelt und als zertifizierter systemischer Coach und Mediator praxisnah begleitet.

Als Diplom-Informatiker ist er vom Fach und weiß, wo von er redet. Er war viele Jahre in Software-Projekten tätig, sowohl im Mittelstand als auch im Großkonzern.

Seine neuste Veröffentlichung zum Thema agiles Projektmanagement: <http://shop.haufe.de/agiles-projektmanagement>



Petra Lange

blickt auf über 17 Jahre Erfahrung im Management Development und in der Umsetzung komplexer Veränderungsvorhaben zurück.

Gestartet bei accenture als externe Beraterin, dann als interne Beraterin bei der Allianz Group fortgesetzt und seit 10 Jahren als eigene Herrin in der Selbstständigkeit angekommen.

Sie berät vom Finanzdienstleister, Verlag, Automotive, IT über Fussball-Bundesligist hinzu NPOs.

Eine Herzensangelegenheit ist ihr dabei, Organisationen fluide zu machen, d.h. in Fluss zu bringen.

Kurz gesagt: sie ist Expertin für soziale Systeme.

Was uns auszeichnet.

Die Vielfalt

Unsere eigene Rollenerfahrung ist bunt. Wir kennen die interne und externe Perspektive und verschiedenste Projektsituationen.

Das Vertrauen

Wir sind eine eingespielte Kooperation aus selbständigen Beratern. Wir mögen unsere Unterschiede. Wir haben Vertrauen in den Fach- und in den Prozessblick.

Die Erfahrung

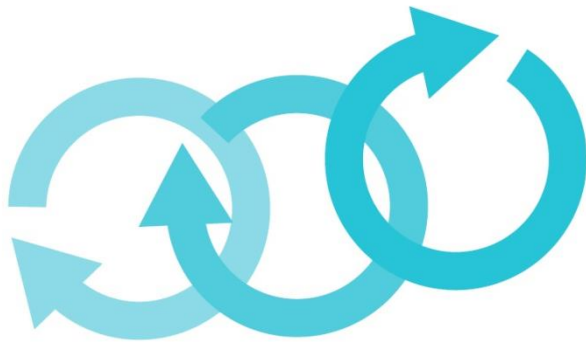
Fakt ist: wir sind richtig gut. Wir greifen auf vielfältige Projektleitererfahrung und jahrzehntelange Beratungserfahrung zurück. Wir leiten immer noch gern selbst Projekte.

Das Vorleben

Wir reden nicht nur, sondern wir leben das vor, was wir vermitteln. Dabei schließen Spaß und Leichtigkeit Erfolg nicht aus

Der wache Blick

Vieles kann sich verändern. Mit wachem Blick für Gruppendynamik, Anliegen Einzelner und Unternehmenslage passen wir unsere Grundkonzeptionen an das Hier&Jetzt an.



Kontakt: Wie Sie uns erreichen.



Petra Lange

flow2

Ernst-Ehlers-Str. 2

21335 Lüneburg

+49 (0)160 780 75 26

connect@flow2.org

www.flow2.org